



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Институт экономики и управления
Кафедра «Экономика и финансы»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от 31.01.2020 №5

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры
«Экономика и финансы» на 2020–2024 г.г.

ПГУ 2020

1. Цели и задачи программы развития кафедры "Экономика и финансы"

1.1. Главной целью программы является поступательное и динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности при реализации образовательных программ практической направленности, индивидуализации обучения, а также непрерывного совершенствования и ориентации программ бакалавриата и магистратуры на лучшие отечественные и зарубежные образовательные практики, ориентированные на взаимосвязь с мировой фундаментальной наукой и формирование творческой социально ответственной личности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

1.2 Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Совершенствование учебно-методической работы и образовательной деятельности;
- Повышение качества научно-педагогических кадров;
- Развитие научной деятельности;
- Содействие трудоустройству выпускников;
- Расширение международного сотрудничества;
- Совершенствование воспитательной и социальной работы;
- Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости;
- Совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав

Образовательная деятельность:

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов и аспирантов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, внедрения современных образовательных технологий, в том числе:

- разработать и ввести в действие компетентностные модели, основные образовательные программы, учебные планы, календарные графики, рабочие программы дисциплин и практик, фонды оценочных средств, УМК дисциплин на основе образовательных стандартов ФГОС 3++ и Профессиональных стандартов по мере их утверждения;
- разработать и приступить к реализации программы магистратуры по направлению 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерская программа «Корпоративные финансы в цифровой экономике»);
- подготовить и издать учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС 3++ и Профессиональных стандартов;
- обеспечить внедрение в образовательный процесс технологий дистанционного и онлайн-обучения;
- разработать и ввести в действие программы дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной подготовки) в области экономики предприятия, проектного управления, финансового и инвестиционного планирования, нормирования деятельности производственных предприятий, финансовой грамотности в современных условиях цифрового общества;
- обеспечить участие студентов направлений «Экономика» и «Менеджмент» в олимпиадах всероссийского и международного уровня;
- привлекать к НИРС большее число лучших студентов через систему кафедральных научных кружков;
- углубление интеграции с кафедрами «Компьютерные технологии», «Физика» и «Технология машиностроения» для обеспечения учебного процесса, соответствующего требованиям цифровой экономики;
- продолжение сотрудничества с Департаментом «Анализа данных, принятия решений и финансовых технологий» Финансового университета при Правительстве РФ.

Повышение качества научно-педагогических кадров:

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

- обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС с помощью программ повышения квалификации и стажировок, в том числе в области цифровизации экономики;
- обеспечить подготовку и защиту диссертаций: кандидатских - 2 за 5 лет, докторских - 1 за 5 лет;
- привлечения ППС к хозяйственным работам в области бизнес-аналитики и консалтинга с целью повышения профессионального уровня;
- расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников аспирантуры и представителей реального сектора экономики, имеющих квалификационные аттестаты и опыт работы в профессиональной области.

2.2 Научно-исследовательская работа

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

- сформировать научную школу и коллектив для проведения фундаментальных и прикладных исследований в области современных финансово-экономических инструментов развития предприятий и организаций реального и финансового секторов с целью обеспечения экономического роста и научно-технологического развития региона;
- развивать совместную исследовательскую работу с кафедрами технического и информационного профиля;
- активизировать работу по подготовке заявок и участию в конкурсных отборах на научные гранты фондов и целевых программ (1-2 в год);
- обеспечить на основе результатов исследований публикационную активность ППС в журналах международной база научного цитирования (1-2 в год);
- обеспечить на основе результатов исследований и защит диссертаций подготовку и издание монографий и учебных пособий (в том числе коллективных) – 1 в год;
- расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов.

2.3 Профориентационная работа

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

- продолжить проведение агитационной работы в школах г. Пензы и области как силами ППС кафедры, так и с привлечением волонтеров из числа студентов;
- продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, сделать акцент и усилить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
- развивать исследовательскую деятельность со школьниками в рамках кафедральных кружков, подготовки к предметным олимпиадам по экономике и финансовой грамотности;
- расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры;
- усилить работу ППС кафедры в сфере популяризации экономических компетенций через СМИ (телевизионные выступления, издания научно-популярного характера, участие в летних школьных проектах и т.п.).

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

Продолжить эффективное взаимодействие с производственными предприятиями и финансовыми учреждениями области, в том числе:

- обеспечить прохождение практик на базе предприятий и организаций инновационной направленности, расширить состав предприятий – баз практик на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве;
- проводить регулярные встречи студентов с работодателями;
- обеспечить участие студентов в ярмарках вакансий;
- содействовать прохождению студентов профессиональных стажировок за время обучения (в каникулярное, или свободное время), в том числе за счет внедрения в образовательный процесс практико-ориентированных курсовых работ на основе стажировочных заданий студентов;
- содействовать и стимулировать деятельность студентов по открытию МИП (в том числе через студенческий бизнес инкубатор ПГУ) и их участие в программах поддержки (УМНИК, и т.п.);
- осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников;
- проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

2.5 Международная деятельность

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, в том числе:

- поддерживать международную академическую мобильность студентов, аспирантов и ППС;
- готовить и привлекать студентов (в том числе через студенческий научный кружок) к участию в международных студенческих олимпиадах;
- обеспечить участие ППС кафедры в международных конференциях и международных образовательных проектах;
- развивать деятельность по обеспечению зарубежных стажировок слушателей Президентской программы управленческих кадров;
- поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык.

2.6 Научно-исследовательская работа студентов

Развивать научно-исследовательскую работу студентов за счет основания новых студенческих научных кружков и расширения области их научных интересов; обеспечения публикаций студенческих работ и формирование у студентов навыков научного доклада в рамках кафедральной конференции.

2.7 Воспитательная работа

Повышать эффективность психолого–педагогической деятельности кураторов, совершенствовать систему духовно–нравственного, культурно – эстетического воспитания и систему профилактики деструктивного поведения в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в спортивных мероприятиях, в творческих конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении.

2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

Обеспечить поступательное повышение уровня материально-технического, библиотечного и информационного обеспечения образовательного процесса за счет:

- усовершенствование материально-технической базы кафедры (расширение площадей кафедры – закрепление за кафедрой а. 9-303, обеспечение доступа к интернету во всех учебных аудиториях, расширение применения в образовательном процессе современного программного обеспечения);
- обновление и переработка кафедральных стендов;
- пополнение кафедрального фонда учебных печатных и электронных пособий.

**3. Основные показатели развития кафедры «Экономика и финансы»
на 2020 – 2024 г.г.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	500	510	530	530	540
1.2.	Количество реализуемых ОПОП ВО,	8	9	10	10	10
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	3	4	5	6	6
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	150/7	155/7	160/7	160/7	165/7
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	80	85	85	90	90
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	70	90	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1/50	1/2/55	2/2/55	2/3/60	3/3/60
2.3.	Количество изданных монографий,	1	1	1	2	2
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед.	1/1/ 250	1/5/ 250	2/5/ 300	2/10/ 300	5/10/ 350
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-/-	1/-	1/-	-/1	1/-
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс.руб.	25	25	30	52	55
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	5	5	6	6	7
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	1	1	2	2	3
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	-	1	1	2	2
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						

4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	5	5	7	7	9
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	5	5	6	8	10
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	20	25	30	35	35
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	35	30	25	20	15
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	45	45	40	40	40
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	86	90	90	95	95

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Экономика и финансы»

Программа развития кафедры на 2020–2024 г.г. нацелена на следующие результаты:

1. Высокое качество реализации основных профессиональных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
2. Расширение кадрового состава за счёт подготовки молодых преподавателей, успешно закончивших аспирантуру и защитивших кандидатские диссертации, а также за счет привлечения представителей предприятий и организаций, имеющих опыт профессиональной деятельности в области реализуемых образовательных программ;
3. Разработка и внедрение новой магистерской программы по направлению 38.04.08 «Финансы и кредит» (магистерская программа «Корпоративные финансы в цифровой экономике») и расширение взаимодействия кафедры «ЭиФ» с техническими кафедрами по профилю программы;
4. Внедрение 2-3 программ дополнительного образования (повышения квалификации) в области проектного управления, финансового и инвестиционного планирования, финансовой грамотности в современных условиях цифрового общества

5. Увеличение фонда учебно-методического обеспечения дисциплин с охватом до 70-80% учебными пособиями, издаваемыми коллективом кафедры, в том числе в электронном виде.

6. Увеличение объема хоздоговорного финансирования в 2 раза за счет привлечения ППС к хоздоговорным работам в области бизнес-аналитики и консалтинга;

7. Увеличение в 1,5 раза числа молодых преподавателей и аспирантов, участвующих в конкурсах на получение научных грантов и их реализации;

8. Формирование научной школы и унификация научных исследований ППС кафедры;

9. Подготовка 3 учебных пособий и 3 монографий;

10. Увеличение в 1,5 раза количества статей в изданиях, индексируемых в международных базах данных WebofScience и Scopus;

11. Сохранение процента трудоустройства выпускников направлений «Экономика» и «Менеджмент» на уровне 80-90%;

12. Подготовка преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык и современные цифровые финансовые технологии;

13. Увеличение в 1,5 раза числа студентов, участвующих в научно-исследовательской деятельности, спортивных и творческих мероприятиях и конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении;

14. Поступательное повышение кафедрального рейтинга.

15. Увеличение объема НИР (максимально приближенного к аккредитационным требованиям) за счет:

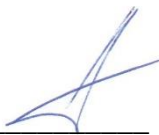
- участия и проведения научно-практических конференций, семинаров межрегионального, российского, международного уровней с привлечением ведущих специалистов в области экономики и финансов;

- участия в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных исследований Российского научного фонда, целевых программ;

16. Ежегодное участие в международных студенческих предметных олимпиадах по экономике и финансам;

17. Усовершенствование материально-технической базы кафедры согласно п.2.8. программы развития.

И.О. заведующего кафедрой
«Экономика и финансы»


личная подпись

А.В. Понукалин

Принята на заседании кафедры
«Экономика и финансы»,
протокол от 10.12.2019 № 5

Принята на Ученом совете
института «Экономики и
управления»
(протокол от 24.12.2019 № 4)